



KAIROS Consultants

FORMATION

MANAGER PAR LA QUALITÉ DU TRAVAIL

Tout collaborateur a envie et besoin d'être fier de la qualité de son travail, comment en profiter pour manager et animer différemment votre équipe ?

Objectifs

- Animer l'expression des fiertés et frustrations sur le travail par son équipe
- Construire une boussole d'évaluation de la qualité du travail
- Faire émerger des propositions d'amélioration du travail
- Animer un espace de dialogue et de priorisation
- Booster les initiatives en tant que servant leader
- Donner du rythme aux initiatives grâce à des rituels

Durée : 2 jours

Public cible : managers

Pré-requis : aucun

Nombre de participants : 10

Délai de mise en œuvre : 2 semaines

Environnement : présentiel, salle fournie par vos soins

Programme

- 1/ Animer un double tour d'écoute
- 2/ Construire une boussole d'évaluation de la qualité du travail
- 3/ Animer un « conseil du travail » (espace de dialogue et de priorisation)
- 4/ Soutenir les initiatives de son équipe
- 5/ Booster l'ambition des initiatives de son équipe
- 6/ Proposer à votre équipe des cycles d'amélioration du travail

Chaque séquence débute par un exercice ou une mise en situation pratique. Elle permet aux participants de faire l'expérience des outils et notions abordées.

Cette expérience vécue est complétée par des apports qui viennent illustrer, clarifier et enrichir les apprentissages. Pour finir, des cas pratiques fictifs ou réels sont proposés pour que chacun s'entraîne et ancre les apprentissages.

ETRE STRATÈGE DE LA TRANSFO DE SON ÉQUIPE

Face au changement, les managers sont cantonnés à la gestion des résistances, et si on leur permettait d'être stratège à leur niveau pour que la transformation s'incarne dans le métier de leur équipe.

Objectifs

- Traduire la transformation dans l'activité quotidienne de mon équipe et la porter
- Comprendre les motivations/freins et fiertés/frustrations de chacun
- Observer et analyser finement le fonctionnement en place
- Identifier régulièrement l'effet majeur à produire pour faire bouger son équipe
- Décider d'actions à mener pour pousser la transfo opérationnellement
- Animer des ateliers et discussions liés à la transfo avec son équipe

Durée : 2 jours

Nombre de participants : 10

Public cible : managers

Délai de mise en œuvre : 2 semaines

Pré-requis : aucun

Environnement : présentiel, salle fournie par vos soins

Programme

- 1/ Prospective : pour visualiser le futur
- 2/ Two loops modèle : pour soutenir la dynamique émergente
- 3/ La qualité du travail ; pour une transfo qui améliore votre travail
- 4/ La stratégie de l'aventure : pour animer la transformation par cycles
- 5/ Votre stratégie de transformation

Chaque séquence débute par un exercice ou une mise en situation pratique. Elle permet aux participants de faire l'expérience des outils et notions abordées.

Cette expérience vécue est complétée par des apports qui viennent illustrer, clarifier et enrichir les apprentissages. Pour finir, des cas pratiques fictifs ou réels sont proposés pour que chacun s'entraîne et ancre les apprentissages.

FORMATION

VERS UNE ÉQUIPE RESPONSABILISÉE

**Pour réellement responsabiliser, les comportements du manager sont clés ;
l'organisation de son équipe l'est tout autant !**

Objectifs

- Proposer des rituels d'animation d'équipe responsabilisants
- Mettre en place une démarche d'amélioration continue
- Redesigner l'organisation de son équipe
- Augmenter les espaces de responsabilité dans les process
- Animer une équipe apprenante
- Trouver sa place au sein d'une équipe responsabilisée

Durée : 2 jours

Public cible : managers

Pré-requis : aucun

Nombre de participants : 10

Délai de mise en œuvre : 2 semaines

Environnement : présentiel, salle fournie par vos soins

Programme

- 1/ Diagnostic organisationnel : faire l'état des lieux de l'existant
- 2/ Le référentiel de l'Organisation du Travail Responsabilisante : outils et pratiques
Process, rituels, petits collectifs, équipe apprenante, amélioration continue, KPI...
- 3/ Le design de mon équipe responsabilisée : la vision cible
- 4/ Ma stratégie de transformation : Par où commencer ? Comment se lancer ?

Chaque séquence débute par un exercice ou une mise en situation pratique. Elle permet aux participants de faire l'expérience des outils et notions abordées.

Cette expérience vécue est complétée par des apports qui viennent illustrer, clarifier et enrichir les apprentissages. Pour finir, des cas pratiques fictifs ou réels sont proposés pour que chacun s'entraîne et ancre les apprentissages.